

**FORD OTOSAN - GÖLCÜK
MESLEK YÜKSEKOKULU
SEKTÖRE DAYALI EĞİTİM –
ÖĞRETİM PROJESİ
VE ÇİRAKLIK UYGULAMASI**

Sabahattin GÜCİN

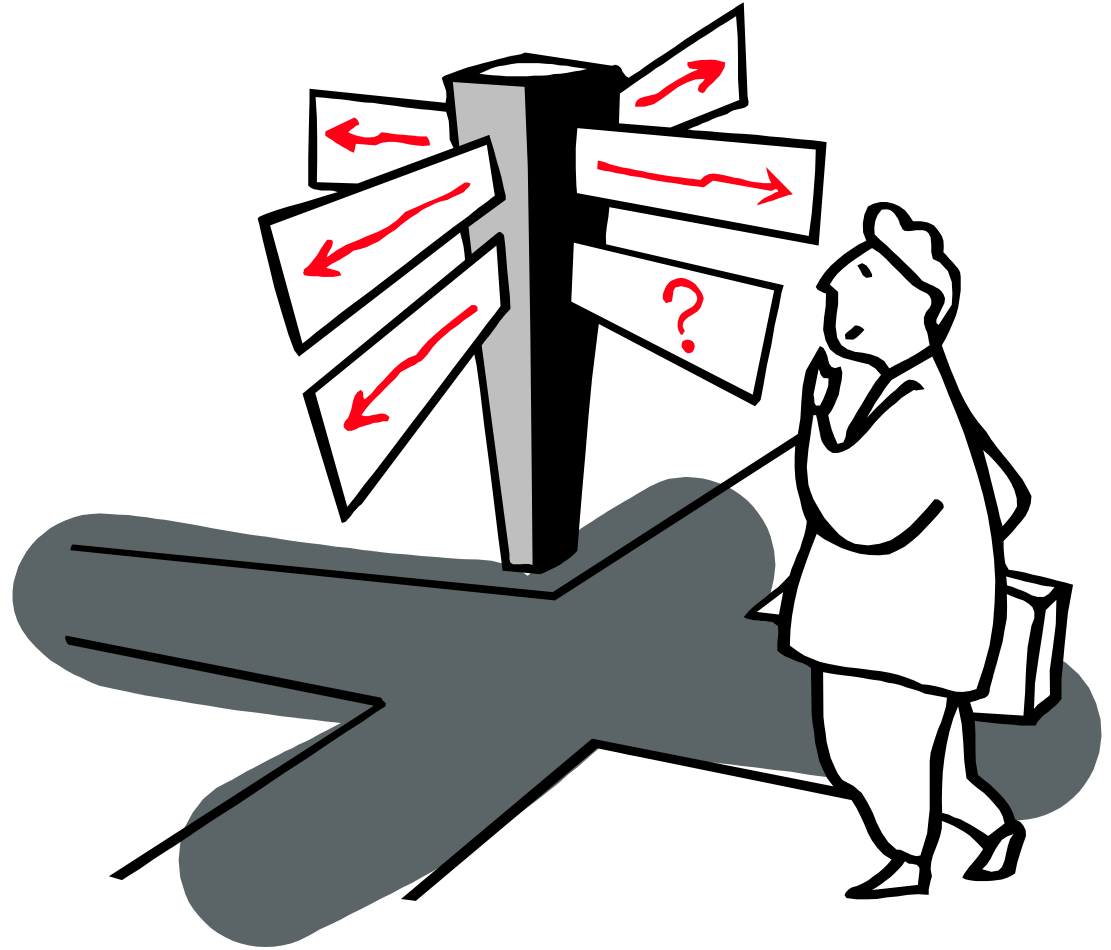
Ford Otosan / Eğitim Uzmanı

1. Kapsam

1.1. Eğitim

1.2. Staj

1.3. İstihdam



1.1. Eğitim



- 2001 yılından günümüze kadar Ford Otosan – Kocaeli ni. Gölcük Otomotiv MYO Sektöre Dayalı Eğitim ğretim Protokolü uygulanmaktadır.
- Benzer başka bir protokol de 1986 – 2001 yılları arasında Sakarya MYO ve Hereke Ömer İsmet Uzunyol MYO ile uygulanmıştır.

1.1. Eğitim (devam)



- Öğrenciler her yıl Sektöre Dayalı Eğitim Öğretim Kurulu (SDEÖK) tarafından belirlenen kriterlere göre seçilmektedir.
- Seçilen öğrenciler Ford Otosan işe alım sürecine dahil olmakta ve gerekli olan aşamalardan geçirilmektedir.
- Sağlık ve SDEÖK kriterlerine uyan öğrenciler 10 günlük işbaşı öncesi eğitime alınarak buradaki başarı ve tercihlerine göre bölümlere yerleştirilmektedir.

1.1. Eğitim (devam)



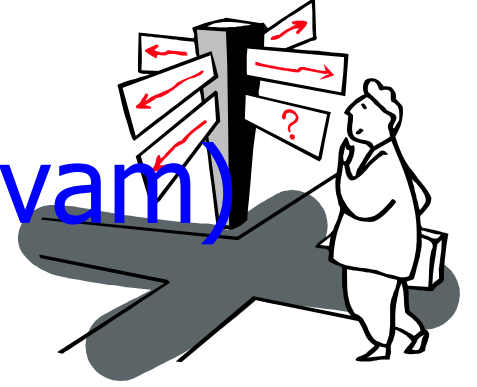
- Öğrencilerin yerleştirildikleri bölümler okullarındaki ders planında aldıkları ders olarak görünmektedir.

1.2. Staj (Beceri Eğitimi)



- Öğrenciler haftanın 1 günü kendi okullarında eğitim görmekte, 4 günü de Kocaeli İşletmesine gelerek Beceri Eğitimine katılmaktadır.
- Öğrencilerle aylık toplantı yapılmakta ve eğitimleri ile devamsızlıkları takip edilmektedir.
- Öğrencilere, Sorumluları tarafından, Ford Otosan Mavi Yaka Performans Değerlendirme uygulanmaktadır.

1.2. Staj (Beceri Eğitimi) (devam)

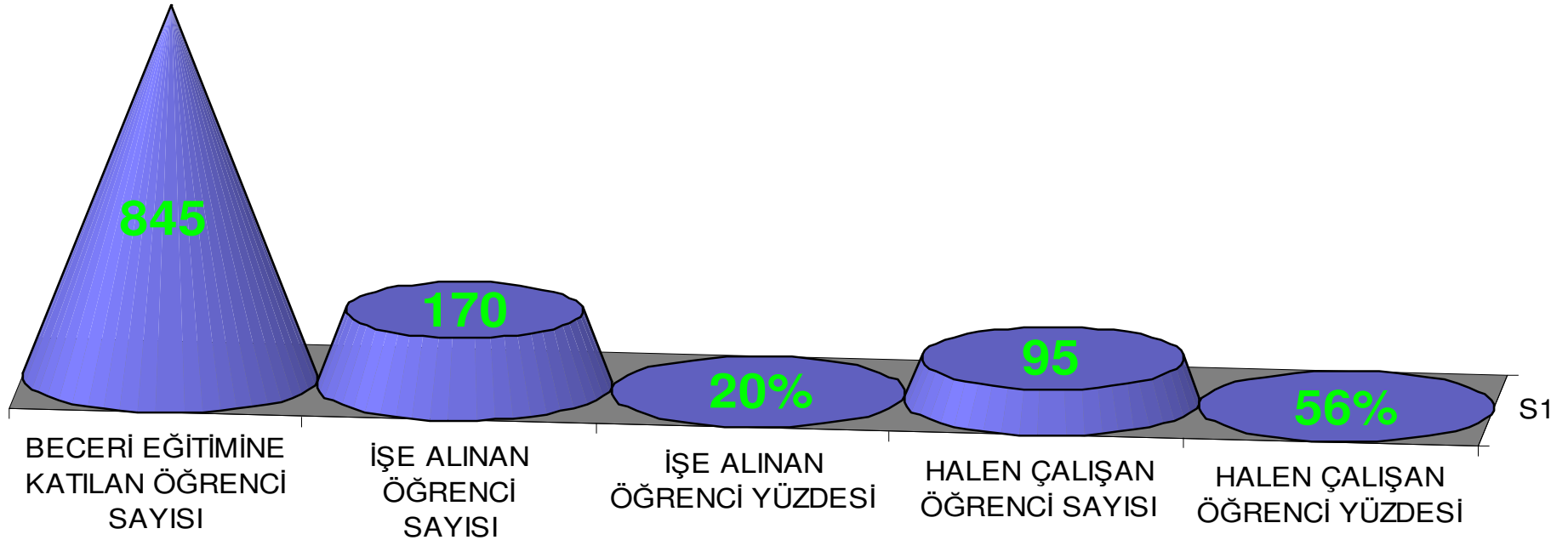


- Öğrencilere uygulanan Ford Otosan Mavi Yaka Performans Değerlendirme sonucu, okullarına aldıkları not olarak bildirilmektedir.
- Mavi Yaka Performans Değerlendirme ile istihdam edilebilecek potansiyel öğrenciler de tesbit edilmektedir.

1.3. İstihdam



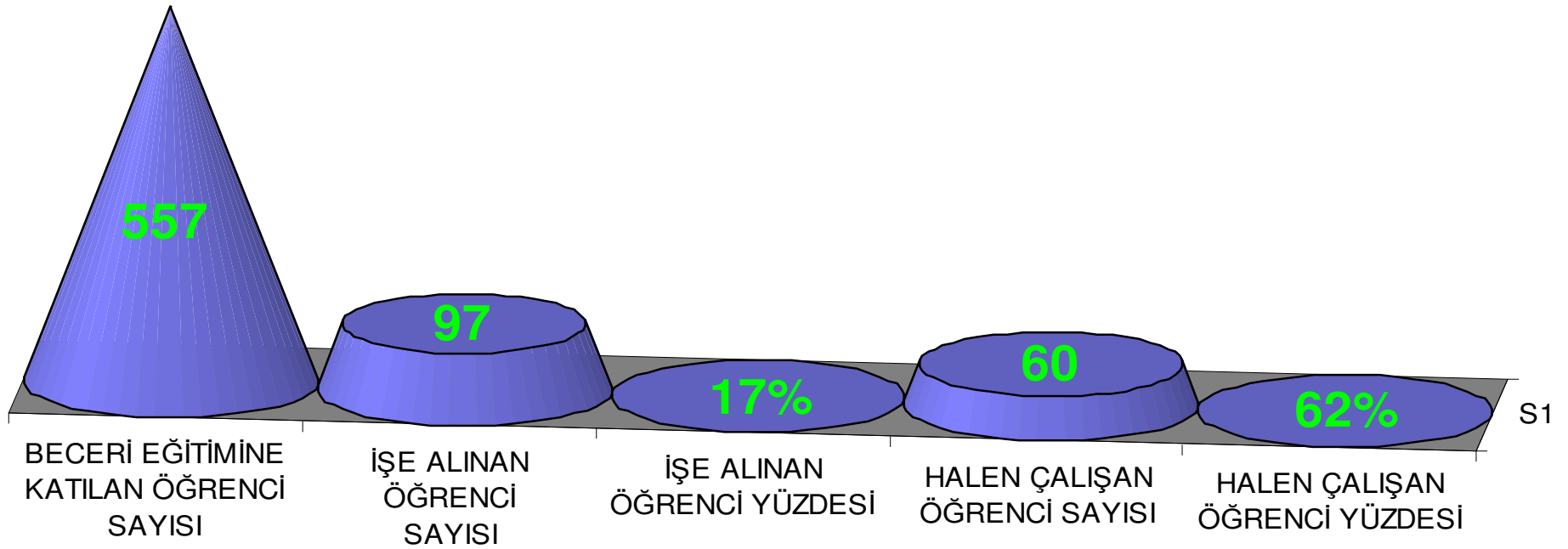
1989-2006 MYO BECERİ EĞİTİMİ GENEL DEĞERLENDİRME GRAFİĞİ



1.3. İstihdam (devam)



2001-2006 GÖLCÜK MYO BECERİ EĞİTİMİ
DEĞERLENDİRME GRAFİĞİ



2. Çırak ğrenciler

2.1. Eğitim

2.2. İstihdam



2.1. Eğitim/Staj (Beceri Eğitimi)



- 2005 yılında Oto Boya Ustası yetiştirmek üzere 20 öğrenci ve Gölçük Mesleki Eğitim Merkezi desteği ile proje uygulamaya başlanmıştır. Eğitim süresi ve şartları 3308 sayılı kanuna göre, hafta 1 gün GMEM, 4 gün de işletmede olmak üzere 15 ay sürmüştür.

2.1. Eğitim/Staj (Beceri Eğitimi)



- 2006 yılında da Oto Kaporta Ustası yetiştirmek üzere 19 öğrenci ve Gölçük Mesleki Eğitim Merkezi desteği ile proje uygulamaya başlanmıştır. Eğitim süresi ve şartları 3308 sayılı kanuna göre, hafta 1 gün MEM, 4 gün de işletmede olmak üzere 15 ay sürmüştür.
- Halen Oto Boya ustası olmak üzere 4 adet çırak öğrencinin eğitimi devam etmektedir.

2.2. İstihdam



- 20 Oto Boya ırak öğrenciden 14' (70%),
- 19 Oto Kaporta ırak öğrenciden de 15'i (78%), istihdam edilmiştir.

